

Du håller i nyckeln till kvalitetssäkrad rekrytering

Hej [Namn],

Hur skulle det kännas att lämna personallotteriet och göra säkra investeringar som garanterar det bästa arbetsmarknaden erbjuder i din bransch?

Vad håller dig vaken på nätterna?

Oavsett det gäller sjukfrånvaro, hög personalomsättning, missnöjda kunder, personalkonflikter, marknadsförändringar eller den ständiga rädslan för att butiken inte ska leva upp till sin fulla potential, förstår vi utmaningarna.

Det som börjar i glädje...

Du jonglerar säkert med flera utmaningar i din tjänst. Förmodligen var det en anledning till att du sökte den. Men det finns också problem man önskar fick ett slut, där glädjen att driva butik sakta glider iväg, och känslan av otillräcklighet tränger sig på.

...kan sluta i sorg

“Ska det vara så svårt att hitta rätt personal? Personal det går att lita på, som börjar i tid, som inte ständigt sjukas sig, som bidrar till en god arbetsmiljö och som ger kunderna bra service?”

Kanske har du nått en punkt där du frågar dig: “Varför tog jag den här tjänsten?” För det påverkar inte bara dig; i värsta fall också din familj.

Du är inte ensam

[Namn], om du känner igen dig i något av det här, ska du veta en sak: Du är inte ensam. Många chefer upplever en liknande situation. Jag har själv jobbat som driftchef, och förstår frustrationen. Därför är det med glädje jag presenterar en viktig lösning på några av de personalproblem butiks- och driftchefer vanligtvis möter.

Nyckeln

Till skillnad från de flesta bemanningsföretag börjar vår diskvalificeringsprocess redan i platsannonserna, där vi endast accepterar ansökningar från de som möter tjänstens grundkrav.

Efter genomförd utbildning är aspiranten certifierad, vilket kvalitetssäkrar rekryteringen och garanterar hög arbetsetik och psykosocial kompetens.

Vi följer kandidaten i onboardingprocessen som introduktionsstöd, och säkerställer att överlämningsfasen sker tryggt och säkert, för dig och för kandidaten. Vi gör sedan regelbundna arbetsplatsbesök för att säkerställa att allt går enligt planen, och finns alltid till hands för dig vid frågor och synpunkter.

Vrid om

Jag är övertygad om att det vi erbjuder tar dig från bekymmer, oro och stress till lugn, trygghet och tillfredsställelse. Mitt förslag är därför en första kontakt på telefon. Jag hör av mig till dig inom ett par dagar för att boka in ett kortare telefonmöte med dig, om du inte redan nu har ett förslag på datum och tid. I så fall är du välkommen att kontakta mig på mejl eller på telefonnummer [telefonnummer].

Med vänlig hälsning

Sharif Abdullahi
CEO Kaaba Rekrytering och Bemanning